



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Областной закон Новгородской области от
03.10.2011 N 1054-ОЗ
(ред. от 06.03.2017)

"О квотировании рабочих мест для
трудоустройства несовершеннолетних
граждан в Новгородской области"
(принят Постановлением Новгородской
областной Думы от 28.09.2011 N 1928-ОД)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 26.10.2018

3 октября 2011 года N 1054-ОЗ

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Постановлением
Новгородской областной Думы
от 28.09.2011 N 1928-ОД

Список изменяющих документов
(в ред. областных законов Новгородской области
от 03.03.2014 N 480-ОЗ, от 06.03.2017 N 72-ОЗ)

Настоящий закон регулирует отношения, связанные с квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, проживающих на территории Новгородской области, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 1. Основные понятия

1. Основные понятия, используемые в областном законе:

несовершеннолетние - лица в возрасте до 18 лет;

квота - рассчитанное в соответствии с настоящим областным законом минимальное количество мест для трудоустройства несовершеннолетних в процентах от среднесписочной численности работников;

квота организации - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников организации, которые работодатель обязан создать или выделить в данной организации для приема на работу несовершеннолетних граждан;

работодатель - юридическое лицо (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель, физическое лицо - производитель товаров, работ, услуг, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области;
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 06.03.2017 N 72-ОЗ)

среднесписочная численность работников - численность работников организации, рассчитанная за календарный месяц.

Статья 2. Установление и размер квоты

1. Квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новгородской области, со среднесписочной численностью работников более 100 человек.

2. Квота не устанавливается:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) работодателям, проходящим процедуру банкротства;

3) работодателям, находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

4) работодателям, создающим рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Квота устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников с учетом ранее установленных квот, но не менее 1 рабочего места.

4. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества работников, трудоустроенных в счет квоты, округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Выполнением квоты организации для приема на работу несовершеннолетних считается трудоустройство работодателем несовершеннолетних, подтвержденное заключением трудового договора с учетом положений [главы 42](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Контроль за квотированием рабочих мест осуществляется Правительством Новгородской области или уполномоченным им органом исполнительной власти области.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 03.03.2014 N 480-ОЗ)

Статья 3. Преимущественное право на трудоустройство

1. Преимущественное право на трудоустройство в счет установленной квоты имеют следующие категории несовершеннолетних:

1) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

2) освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа;

3) состоящие на учете в органах внутренних дел, в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

4) дети из семей, в которых оба родителя (или единственный родитель) признаны в установленном порядке безработными;

5) дети из малоимущих и (или) многодетных семей;

6) дети из неполных семей;

7) дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

8) несовершеннолетние, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма;

9) дети из семей, в которых оба родителя (или единственный родитель) признаны в установленном порядке инвалидами.

2. Порядок трудоустройства несовершеннолетних устанавливается Правительством Новгородской области.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 03.03.2014 N 480-ОЗ)

Статья 4. Условия и порядок квотирования рабочих мест

1. Квота устанавливается в отношении несовершеннолетних, постоянно проживающих на территории Новгородской области и имеющих право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

2. Квота не распространяется на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

3. Заполнение квоты несовершеннолетними осуществляется на основании договоров (далее - договор о квотировании), заключаемых службой занятости населения с работодателем.

4. Договор о квотировании в числе прочих содержит обязательные сведения о количестве рабочих мест и их наименовании, санитарно-гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда, квалификации по предлагаемой профессии (специальности).

5. Форма договора о квотировании утверждается Правительством Новгородской области.
(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 03.03.2014 N 480-ОЗ)

Статья 5. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от службы занятости населения информацию (сведения), необходимую для создания квотируемых рабочих мест.

2. Работодатели обязаны:

1) в соответствии с установленной квотой за счет своих средств создавать или выделять (резервировать) необходимое количество рабочих мест;

2) создавать необходимые условия труда несовершеннолетним;

3) предоставлять ежемесячно службе занятости информацию, необходимую для организации занятости несовершеннолетних и выполнения квоты организации, в том числе сведения о количестве рабочих мест и их наименовании, их характеристики, санитарно-гигиенические требования к рабочему месту по условиям и режиму труда.

3. В случае принятия решения о ликвидации или перепрофилировании квотируемых рабочих мест, расторжения по инициативе работодателя трудовых договоров с несовершеннолетними, принятыми на работу в счет установленных квот, работодатель в письменной форме сообщает об этом в службу занятости населения не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Статья 6. Порядок предоставления субсидий работодателям, принявшим на работу несовершеннолетних в счет установленной квоты

(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 06.03.2017 N 72-ОЗ)

1. Из средств областного бюджета работодателю предоставляется субсидия на возмещение части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации. Размер возмещения затрат составляет в месяц не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды за одного трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина.

(в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 06.03.2017 N 72-ОЗ)

2. Правительство Новгородской области или уполномоченный им орган исполнительной власти области направляет средства, указанные в [части 1](#) настоящей статьи, на счет службы занятости населения, которая производит распределение данных средств. Порядок расходования и учета указанных средств, предоставления отчетности по их использованию определяется Правительством Новгородской области.

(часть 2 в ред. Областного [закона](#) Новгородской области от 03.03.2014 N 480-ОЗ)

Статья 7. Вступление в силу настоящего областного закона

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 января 2012 года.

Губернатор области
С.Г.МИТИН

Великий Новгород

3 октября 2011 года

N 1054-ОЗ
